

Huishoudelijk reglement van

FAIRCOOP CVBA

Coöperatieleden aandelen A

1. Inschrijving op de kapitaalaandelen

De aandelen van de coöperatieleden hebben een waarde van 100 € per aandeel. Ieder coöperatielid moet op ten minste 10 aandelen inschrijven. Ieder coöperatielid kan investeren met een maximum van 5.000 € van zijn eigen kapitaal en heeft de mogelijkheid om het aantal aandelen te verhogen, door omzetting van de compenserende bonus in aandelen.

De overdracht van aandelen kan enkel geschieden tussen bloedverwanten van de eerste graad, voor zover zij de toetredingsvoorwaarden van het coöperatielid A vervullen. Evenwel kan geen enkel coöperatielid 500 aandelen overschrijden. Mocht een dergelijk geval zich voordoen, dient het betrokken coöperatielid te vragen dat de overtollige aandelen zonder compenserende interest worden terugbetaald, zoals bepaald in artikel 15 van de statuten.

Ongeacht het aantal aandelen, heeft ieder coöperatielid één enkele stem op de algemene vergadering.

Iedere houder van aandelen A, ongeacht of hij handelt als natuurlijke persoon of via een rechtspersoon waarvan hij werkend vennoot is, kan niet tegelijkertijd coöperatielid met aandelen B zijn. Voorbeeld: Ik ben coöperatielid aandeel A met mijn bvba « Super Melk! »; ik kan geen coöperatielid aandeel B worden als natuurlijke persoon. En ten minste één vennoot van de vennootschap moet landbouwer in hoofdberoep zijn.

Zodra een coöperatielid aandeel A zijn hoedanigheid van landbouwer in hoofdberoep verliest (verandering van beroep, pensioen, enz.), is hij verplicht ontslag te nemen en de terugbetaling van zijn aandelen te vragen uiterlijk de 30^{ste} juni die volgt op de datum van verandering van beroep, pensioen, enz. Hij kan voor de laatste maal het lopende kalenderjaar uitdoen en aan de compenserende bonus van het jaar deelnemen, als hij in orde is met zijn actuele verplichtingen (prestatie-uren en EMB-bijdrage). Het jaar dat volgt op het verlies van de hoedanigheid van landbouwer in hoofdberoep, heeft het coöperatielid geen recht meer op de compenserende bonus van het jaar, zelfs indien hij de terugbetaling van zijn aandelen verwacht. Hij kan de omzetting van zijn aandelen A in aandelen B vragen volgens de modaliteiten van de aandelen B.

Voorbeeld 1: Een coöperatielid A stopt met zijn landbouwbedrijf tussen 1 januari en 30 juni 2017; hij heeft de mogelijkheid om deel te nemen aan de bonus van het jaar 2017. Hij moet uiterlijk op 30 juni 2017 ontslag nemen en de aandelen zullen worden terugbetaald volgens artikel 15 van de statuten.

Voorbeeld 2: Een coöperatielid A stopt met zijn landbouwbedrijf tussen 1 juli en 31 december 2017; hij heeft de mogelijkheid om deel te nemen aan de bonus van het jaar 2017. Hij moet vóór 30 juni 2018 ontslag nemen en de aandelen zullen worden terugbetaald volgens artikel 15 van de statuten, zijnde na de AV 2019. Hij heeft niet de mogelijkheid om deel te nemen aan de bonus 2018.

2. Verplichtingen en rechten van de coöperatieleden

Ieder coöperatielid A dient per jaar dagen (8 uren) promotiewerk voor de coöperatieve en haar producten te presteren, en dit met een maximum van 5 dagen volgens onderstaande tabel:

Vanaf

10 aandelen => 1 dag

15 aandelen => 1,5 dag

20 aandelen => 2 dagen

25 aandelen => 2,5 dagen

300 aandelen => 3 dagen

350 aandelen => 3,5 dagen

400 aandelen => 4 dagen

450 aandelen => 4,5 dagen

500 aandelen => 5 dagen (MAX)

Als vergoeding voor dat werk, zal een bedrag, dat wordt berekend naar gelang van de verkoop en naar gelang van de situatie van de coöperatieve, worden uitbetaald naar rato van de aandelen. De coöperatieleden hebben de mogelijkheid (maar zijn geenszins daartoe verplicht) om meer te presteren dan hun maximum aantal promotie-uren. Dit moet echter worden aangevraagd en georganiseerd door de gedelegeerd bestuurder of door iedere persoon die door laatstgenoemde is gemandateerd. Voor dat bijkomende werk, kunnen de coöperatieleden ofwel 150 € per dag van promotionele activiteit ontvangen, ofwel die dagen naar het volgende jaar overdragen, ofwel die dagen omzetten in aandelen met een maximum van 15 aandelen per jaar.

De eerste 100 kilometers, heen en terug inbegrepen, die door het coöperatielid worden afgelegd om zich naar een dag van promotionele activiteit te begeven, zijn te zijnen laste. De volgende worden hem terugbetaald ten belope van 0.35 €/km.

De modaliteiten voor deelname aan deze vergoeding worden op de volgende manier vastgesteld:

- Inschrijving tussen 01.07.2011 en 31.12.2011 = deelname vanaf 2014.
- Inschrijving in 2012: deelname voor 2015.
- Vanaf het jaar 2013 geldt de volgende regeling: Inschrijving (en betaling) vóór 1 maart van het jaar X: het NIEUWE coöperatielid neemt met de eerste 1.000 € deel aan de compenserende bonus vanaf het jaar X en met de rest van het bedrag aan de bonus vanaf het jaar X+2.
- Voorbeeld: Een coöperatielid schrijft zich vóór 01.03.2017 in met 3.000 €. Voor 1.000 € neemt hij deel aan de bonus vanaf het jaar 2017 (X) en met 2.000 € vanaf 2019.

- De raad van bestuur behoudt zich het recht voor om de inschrijvingen op ieder ogenblik af te sluiten en dit in het belang van de coöperatieve.
- Ieder coöperatielid moet lid zijn van de organisatie EMB en de aan dat lidmaatschap verbonden verplichtingen vervullen.
- De raad van bestuur kan met 2/3-meerderheid beslissen tot definitieve of tijdelijke uitsluiting van een coöperatielid dat zijn verplichtingen ten aanzien van de coöperatieve niet is nagekomen.

3. Raad van bestuur

Een lid van de raad van bestuur kan zijn functie in de raad van bestuur van de coöperatieve niet cumuleren met een ander mandaat in een andere vennootschap waarvan het maatschappelijk doel vergelijkbaar is met het hare of bij het hare aanleunt, met uitzondering van de EMB (European Milk Board).

Voor iedere beslissing betreffende onderwerpen die niet zijn vermeld in dit huishoudelijk reglement of in de statuten van de vennootschap, is de raad van bestuur soeverein.

Coöperatieleden aandelen B

4. Inschrijving op de kapitaalaandelen

De aandelen van de coöperatieleden hebben een waarde van 50 € per aandeel. Ieder coöperatielid kan investeren met een maximum van 500 € van zijn kapitaal. Ongeacht het aantal aandelen, heeft ieder coöperatielid één enkele stem op de algemene vergadering.

De overdracht van aandelen kan enkel geschieden bij personen die aan de toetredingsvoorwaarden voldoen en na goedkeuring door de raad van bestuur. Evenwel kan geen enkel coöperatielid 10 aandelen overschrijden. Mocht een dergelijk geval zich voordoen, dient het betrokken coöperatielid te vragen dat de overtollige aandelen zonder compenserende interest worden terugbetaald.

5. Onrechtstreeks vermogensvoordeel – rechten en verplichtingen

Naar gelang van het financieel resultaat van de coöperatieve, beslist de raad van bestuur over de omvang van de vergoeding van de aandelen.

In geval van toekenning van een dividend heeft het coöperatielid van categorie B recht op een reeks van één of meer bons voor de producten van de coöperatieve.

De RvB beslist eveneens over de dividenden die hij aan de coöperatieleden zal toekennen en die zullen worden bepaald op basis van het aantal door elk coöperatielid met de coöperatieve behandelde verrichtingen, hetgeen de vennoot ertoe in staat stelt ten volle deel te nemen aan het leven van de coöperatieve en in zijn behoeften kan voorzien. Die dividenden kunnen worden toegekend in de vorm van bons voor de producten van de coöperatieve.

6. Raad van bestuur

De coöperatieleden B kunnen bestuurders voordragen, die recht hebben op minimum één mandaat en maximum één zesde van de mandaten.

Een lid van de raad van bestuur kan zijn functie in de raad van bestuur van de coöperatieve niet cumuleren met een ander mandaat in een andere vennootschap waarvan het maatschappelijk doel vergelijkbaar is met het hare of bij het hare aanleunt.

Voor iedere beslissing betreffende onderwerpen die niet zijn vermeld in dit huishoudelijk reglement of in de statuten van de vennootschap, is de raad van bestuur soeverein.