

# Huishoudelijk reglement van de CV FAIRCOOP

## Coöperanten-Producenten (A, A bis, C,D, E, F, G, H, I, J)

### 1. Omschrijving en toelatingsvoorwaarden

De coöperanten houder van aandelen behorende tot de categorieën A, A bis, C, D, E, F, G, H, I, J zijn coöperanten-producenten.

Elke aandelen categorie vertegenwoordigt een productiesector. Elke coöperant mag enkel aandelen van één enkele categorie hebben.

- 1.1. De coöperanten A :** Alle coöperanten houder van aandelen categorie A moeten verplicht melkproducent zijn. Ze moeten aan een melkerij leveren en dit kunnen bewijzen aan de hand van een factuur.  
Elke coöperant A moet lid zijn van de EMB en aan alle verplichtingen voldoen die met dit lidmaatschap samengaan.
- 1.2. De coöperanten A bis:** Alle coöperanten houder van aandelen categorie A bis zijn landbouwer in hoofdberoep die aandelen van de categorie A vóór 1 maart 2019 hebben verworven en die geen melk meer of geen melk leveren aan een melkerij. Zij nemen niet deel aan de compenserende bonus. De aandelen van categorie A bis mogen niet verworven worden, zij mogen enkel het resultaat zijn van de omvorming van aandelen van categorie A in aandelen van categorie A bis.
- 1.3. De coöperanten C :** Alle coöperanten houder van aandelen categorie C moeten verplicht rundveehouder zijn en aan volgende criteria voldoen:
  - Beschikken over een veestapel van minstens 50 dieren en minstens 20% kalven.
  - De dieren moeten op hetzelfde landbouwbedrijf (zelfde geografische plaats) in België ter wereld komen, worden gehouden en vetgemest.

Wil de coöperant C zijn dividend uitgekeerd krijgen, dan moet hij het inningsdocument van zijn bijdrage sanitair fonds FAVV (VL) ARSIA (FR) aanleveren.

- 1.4. De coöperanten D :** alle coöperanten houder van aandelen categorie D zijn fruitteler in hoofdberoep en beschikken over een fruittelernummer.

Elke coöperant moet fruitteler in hoofdberoep zijn, beschikken over een fruittelernummer en als bijkomend bewijs de GLB-verklaring indienen.

### 2. Inschrijving en omzetting naar een lagere aandelen categorie

#### 2.1. Inschrijving

Elke aandeel van de coöperant-producent vertegenwoordigt een aankoopwaarde van 100€. Elke coöperant moet inschrijven op minstens 10 aandelen.

Elke coöperant kan direct 50 aandelen verwerven. Bijkomende aandelen kunnen enkel worden verworven via inbreng van de compenserende bonus, met een maximum van 500 aandelen per coöperant.

## **2.2. Omzetting naar een lagere aandelencategorie**

Indien een coöperant - producent die aandelen heeft verworven vanaf 1/3/2019 zijn activiteit staakt die als voorwaarde gold voor de toegang tot zijn aandelencategorie, dan kunnen zijn aandelen worden omgezet in aandelen van een andere categorie, waarvoor hij voldoet aan de toegangsvoorwaarden.

De coöperant-producent die zijn hoedanigheid als landbouwer verliest, verliest ook het recht op de aandelen die hem als producent toekomen. Hij behoudt echter wel het recht op zijn compenserende bonus voor het lopende jaar voor zover hij zijn verplichtingen is nagekomen (gepresteerde uren en EMB-bijdragen). Hij kan vragen dat zijn producentaandelen omgezet zouden worden in aandelen van categorie B met een maximum van 10 aandelen of ontslag nemen.

De coöperant-producent van categorie A houder van aandelen verworven vóór 1/3/2019 die geen melk levert of niet meer levert aan een melkerij behoudt het recht op de compenserende bonus voor het lopende jaar voor zover hij zijn verplichtingen is nagekomen (gepresteerde uren en EMB-bijdragen). Hij kan vragen dat zijn aandelen zouden worden omgezet in aandelen van categorie A bis of ontslag nemen.

## **3. Plichten en rechten van de coöperanten**

### **3.1 Promotiewerk**

Elke coöperant-producent dient elk jaar een aantal dagen van acht uur promotiewerk voor de coöperatieve vennootschap en haar producten te verrichten, met een maximum van 5 dagen.

Het aantal te presteren dagen wordt bepaald op basis van het aantal aandelen zoals hieronder beschreven:

≥ 10 aandelen => 1 dag

≥ 15 aandelen => 1,5 dag

≥ 20 aandelen => 2 dagen

≥ 25 aandelen => 2,5 dagen

≥ 300 aandelen => 3 dagen

≥ 350 aandelen => 3,5 dagen

≥ 400 aandelen => 4 dagen

≥ 450 aandelen => 4,5 dagen

≥ 500 aandelen => 5 dagen

### **3.2 Vergoeding van het promotiewerk**

Als vergoeding voor dit werk zal een bedrag worden berekend in functie van de verkoop en naar gelang de situatie van de coöperatieve vennootschap en worden uitbetaald naar rato van de aandelen.

De coöperanten hebben de mogelijkheid (maar zijn helemaal niet verplicht) om meer dan hun maximum aantal uren promotiewerk te presteren. Dit moet echter worden aangevraagd en georganiseerd door de afgevaardigd bestuurder van de vennootschap of door iedere persoon die door de laatstgenoemde gemandateerd werd. Voor dit bijkomend werk kunnen de coöperanten: ofwel 150 € per dag promotiewerk ontvangen, ofwel deze dagen overdragen naar het volgende jaar, ofwel deze dagen omzetten in aandelen met een maximum van 15 aandelen per jaar.

De eerste 100 kilometer, heen en terug inbegrepen, die door de coöperant worden afgelegd in het kader van een dag promotiewerk, vallen te zijnen laste. De volgende worden terugbetaald tegen 0.35€/km.

De raad van bestuur kan met een 2/3de meerderheid beslissen over de definitieve of tijdelijke uitsluiting van een coöperant die zijn verplichtingen tegenover de coöperatieve vennootschap niet is nagekomen.

*Voor de coöperanten houder van aandelen categorie A gelden volgende modaliteiten om van deze vergoeding te kunnen genieten:*

- Inschrijving tussen 01/07/2011 en 31/12/2011 = deelname vanaf 2014
- Inschrijving in 2012: deelname voor 2015.
- Vanaf het jaar 2013 geldt de volgende regeling :
- Inschrijving (en betaling) vóór 1 maart van jaar X, de NIEUWE coöperant neemt met de eerste 1.000 € deel aan de compenserende bonus vanaf het jaar X en met de rest van het bedrag aan de bonus vanaf jaar X+2.
- Voorbeeld: een coöperant schrijft zich in vóór 01/03/2017 met 3.000 €. Voor 1.000 € neemt hij deel aan de bonus vanaf het jaar 2017 (X) en met 2.000 € vanaf 2019.
- De raad van bestuur behoudt zich het recht voor om op elk ogenblik de inschrijvingen af te sluiten en dit in het belang van de coöperatieve vennootschap.

*Voor de coöperanten houder van aandelen categorieën C & D, worden de modaliteiten om van deze vergoeding te kunnen genieten als volgt opgesteld :*

- Inschrijving en betaling tussen 01/06/2020 et 30/09/2020 = deelname aan de compenserende bonus (verkoop 2020), betaald in 2021
- Inschrijving en betaling tussen 01/10/2020 et 28/02/2021 = deelname aan de compenserende bonus (verkoop 2021), betaald in 2022
- Inschrijving en betaling tussen 01/03/2021 et 28/02/2022 = deelname aan de compenserende bonus (verkoop 2022), betaald in 2023
- Per 01/03/2022 is volgende regeling van kracht : inschrijving en betaling vóór 28/02 van jaar X, de coöperant neemt met de eerste 1.000 € deel aan de compenserende bonus (verkoop jaar X) en met de rest van het bedrag aan de bonus verkoop jaar X+2.
- Voorbeeld: een coöperant schrijft zich in tussen 01/03/2022 en 28/02/2023 met 3.000 €. Voor 1.000 € neemt hij deel aan de bonus van de verkoop van jaar 2023 (X) betaald in 2024 en met 3.000 € van de verkoop van jaar 2025 (X+2) betaald in 2026
- De raad van bestuur behoudt zich het recht voor om op elk ogenblik de inschrijvingen af te sluiten en dit in het belang van de coöperatieve vennootschap.

## 4. Sectorcomités

### 4.1. Omschrijving

Een sectorcomité vertegenwoordigt de leden van zijn sector en komt op voor hun sector gebonden belangen.

Er bestaat ten hoogste één sectorcomité per categorie producent-aandelen, in dit opzicht, vormen de categorieën A en A bis één enkele groep.

### 4.2. Samenstelling

Het sectorcomité A - A bis is samengesteld uit ten minste 8 coöperanten waaronder de voorzitter van de raad van bestuur en ten hoogste 11 coöperanten afkomstig uit sector A en A bis en een vertegenwoordiger van sector B. Ieder lid heeft mag een stem uitbrengen.

Alle sectorcomités – behalve sector A - A bis zijn samengesteld uit ten minste 5 coöperanten, ten hoogste 9 leden uit de sector in kwestie, de voorzitter van de raad van bestuur, een coöperant A of A bis en een vertegenwoordiger van aandelen B. Ieder lid mag een stem uitbrengen.

Alle sectorcomités werden opgericht. Hun leden worden verkozen tijdens de algemene vergadering, maar enkel door coöperanten met aandelen uit een categorie van dezelfde sector. De leden van het comité worden verkozen voor een hernieuwbare periode van drie jaar.

Elk sectorcomité telt onder zijn leden, ten minste een bestuurder gekozen door de raad van bestuur, als vertegenwoordiger van de sector.

#### **4.3. Werking**

Elk sectorcomité duidt onder zijn leden een coördinator aan, verantwoordelijk voor de goede werking van het comité, waaronder vallen:

- Het versturen van de oproeping
- Het versturen van een agenda voorafgaandelijk aan de vergadering
- Het opstellen van de notulen met de beslissingen die tijdens de vergadering werden genomen.

Het sectorcomité komt ten minste een keer per jaar samen en vervolgens zo dikwijls als het nodig is.

De beslissingen worden bij absolute meerderheid der stemmen genomen. De notulen van de vergadering worden aan de voorzitter van de RvB overgemaakt en de genomen beslissingen komen te staan op de agenda van de RvB volgend na het versturen van de notulen.

Elke weigering van de RvB om een beslissing van een sectorcomité goed te keuren, moet schriftelijk aan de leden worden gemotiveerd. Het sectorcomité kan beslissen om deze weigering op de volgende algemene vergadering te melden, dit punt moet dan op de agenda van de algemene vergadering worden geplaatst.

## **Coöperanten houder van aandelen categorie B**

### **5. Inschrijving**

Elk aandeel van categorie B vertegenwoordigt een aankoopwaarde van 50€. Elke coöperant mag ten hoogste tien aandelen kopen.

### **6. Onrechtstreeks vermogensvoordeel**

Het uitkeren van een dividend aan coöperanten houder van aandelen categorie B zal geschieden onder de vorm van aankoopbonnen voor producten van de coöperatieve vennootschap.

### III. Raad van bestuur

#### 7. Belangenconflict

Geen enkel lid van de raad van bestuur mag zijn mandaat cumuleren met een ander mandaat binnen een onderneming met een gelijkaardige doelstelling, behoudens de EMB (European Milk Board).